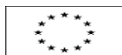


**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome

**Caterina Alongi**

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- 19/07/1997
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Istituto Tecnico Statale

Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale con la votazione di 42/60

- 22/10/2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

Università degli studi di Pisa

Laurea in Servizio Sociale del nuovo ordinamento classe 6 della durata di tre anni con votazione 106/110

- Qualifica conseguita

Attestato di partecipazione

- marzo 2001
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Azienda U.S.L. 2 Lucca

Partecipazione al corso " Affidamento familiare: una risposta concreta di solidarietà sul tema degli affidatari".

- 2002
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Università di Pisa

Tirocinio di 300 ore (150 ore presso il distretto socio-sanitario di Ponte a Moriano – Lucca. 150 ore presso il distretto socio-sanitario di San Vito – Lucca nel settore minori.

- ottobre 2002

- Nome

Associazione per le teorie e le tecniche di gruppo Fognano – Università di Pisa

e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Corso "teorie e tecniche di gruppo"  
Attestato di partecipazione
  
- settembre 2003  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Enaip - Lucca  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Partecipazione a corso di 6 ore "il processo educativo: la centralità dell'uomo": dott.ssa Pinocchi.
  
- ottobre 2003  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Enaip - Lucca  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Partecipazione a corso di 6 ore "Gruppo, lavoro di gruppo e lavoro in gruppo" docente: dott. Ridolfi e dott.ssa Tartarelli
  
- ottobre 2003  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Enaip - Lucca  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Partecipazione a corso di 6 ore "La comunità come motore per il cambiamento: aspetti educativi, riabilitativi e terapeutici" docenti: Dott.ssa Pinocchi e Dott. Parietti
  
- novembre 2003  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Enaip - Lucca  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Partecipazione a corso di 6 ore "Il ruolo dell'ospite – il contratto – i diritti e doveri" docenti: dott.ssa Mauri e dott.ssa Pinochi
  
- novembre 2003  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Enaip - Lucca  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Partecipazione a corso di 6 ore "Ruolo dell'operatore: aspettative, timori e gratifiche" docente: dott.ssa Pinochi
  
- dicembre 2003  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Enaip - Lucca  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Partecipazione a corso di 12 ore "Elementi fondamentali di rianimazione e primo soccorso" docente: dott. Arbuti
  
- febbraio 2004  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Enaip - Lucca  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Partecipazione a corso di 6 ore "le dinamiche di gruppo – come si gestisce un gruppo" docenti: Dott. Marchetti e Dott.ssa Tartarelli
  
- febbraio 2004  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Enaip - Lucca  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Partecipazione a corso di 6 ore "La relazione: costruzione dell'alleanza terapeutica" docente: dott.ssa Melchiorre
  
- gennaio 2005

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>Conf Cooperative – Proteo Lucca</p> <p>Corso di 10 ore per la gestione di gruppi</p> <p>Attestato di partecipazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10/01/2005</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>Iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Toscana</p> <p><b>Assistente Sociale</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• aprile 2005</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>Sert di Pontedera - Ceart</p> <p>Corso di 10 ore "la Cartella terapeutica", informatica applicata ai casi clinici.</p> <p>Attestato di partecipazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ottobre- novembre 2005</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>Ceis Livorno</p> <p>Corso di 24 ore sulla sessualità</p> <p>Attestato di partecipazione</p>
<p>09/06/2012</p>	<p>Corso di formazione professionale a Prato tenutosi il 16/05/2012 organizzato e accreditato dalla usl 4 "quali genitori per i bambini in adozione? Riflessioni e strumenti per la conoscenza e la valutazione delle coppie" 17 crediti formativi per l'anno 2012</p>
<p>Aprile 2012</p>	<p>C/O la sede consiliare del comune di Quarrata corso sulla comunicazione non verbale per un totale di 12 ore Docente dott.ssa Ilaria Corazzi ( psicologa, formatrice esperta in tema di comunicazione, relazioni interpersonali e gestione dei conflitti.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• aprile 2014</li> </ul>	<p>C/O Fabbrica delle Emozioni Pistoia – la costruzione del Progetto negli interventi di tutela minorile</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• settembre 2015</li> </ul>	<p>Sistema della formazione continua degli assistenti sociali "Politiche Sociali o Economiche? Accreditemento del C.N.O.A.S. 12 crediti formativi</p>
<p>Dicembre 2015</p>	<p>Corso Artemisia a Firenze 6 crediti formativi sulla violenza sulle donne</p>
<p>Febbraio 15/02/2016</p>	<p>Convegno La legge 66/96 Contro la violenza sessuale vent'anni <i>dopo</i> : storie di donne bambine e bambine</p>
<p>Ottobre- Novembre 2016</p>	<p>Esperienza di accoglienza di una Tirocinante inserita dall'università di Firenze</p>
<p>23 Settembre 2016</p>	<p>Attestato di Partecipazione 3 crediti formativi "la violenza sulle donne: Esame della normativa nazionale ed internazionale, modalità d'intervento ed ambiti di applicazione</p>
<p>2 dicembre 2016</p>	<p>Attestato di Partecipazione C/O UOSD Prato " Curare l'adozione- adozione di bambini grandi e fallimenti adottivi</p>
<p>16 dicembre 2016</p>	<p>Attestato di Partecipazione C/O UOSD Prato " Curare l'adozione- adozione di bambini grandi e fallimenti adottivi</p>
	<p>Attestato di Partecipazione C/O UOSD Prato " Curare l'adozione- adozione di bambini grandi e fallimenti adottivi</p>

## ESPERIENZA LAVORATI

- settembre 2003-2004
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
  - dicembre 2005
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - settembre 2007 maggio 2008
    - luglio 2007
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - gennaio 2008 maggio 2008
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - maggio 2008 settembre 2008
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - gennaio 2009 febbraio 2009
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - marzo 2009 dicembre 2010
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
- Ceis – contratto full-time a tempo determinato
- Comunità accoglienza per tossicodipendenti  
Educatrice per adulti tossicodipendenti  
Conduzione gruppi di mutuoaiuto, finalizzati all'orientamento e alla ricerca della motivazione nel proseguimento del percorso comunitario, condizione giuridica dei minori, figli di utenti che seguivano il programma e in particolare intermediario fra la madre, i servizi ed il tribunale competente per i minori.  
Supporto psicologico alle madri in stato interessante con altri figli, responsabilizzazione al ruolo genitoriale.  
Raccolta dati personali degli utenti e colloqui indispensabili all'inserimento nella comunità.
- Cooperativa "la Luce" sostituzione temporanea
- Cooperativa servizi sociali  
Sostegno educativo a ragazzo portatore di handicap
- Cooperativa "Giovani e Comunità" contratto part-time a tempo indeterminato  
Cessato per cambio lavoro  
Cooperativa servizi  
Sostegno educativo a ragazza portatrice di handicap scuola Superiore Stagi di Pietrasanta (LU) "educatrice"
- Cooperativa "la Gardenia" – Viareggio contratto part-time tempo determinato centro estivo per bambini da 3 a 6 anni  
Cooperativa servizi  
Educatrice presso la Scuola materna
- Coordinatrice Assistente Sociale , servizio assistenza domiciliare per il Comune di      presso la cooperativa " La luce " .
- Cooperativa "Giovani e Comunità" Lucca
- Cooperativa servizi  
Coordinatrice Assistente Sociale , servizio assistenza domiciliare per il Comune di Capannori , presso la cooperativa " La luce " .
- C/ comune di Lucca sostituzione maternità distretto socio sanitario S. Anna  
Tutela minorile e anziani fragili
- Comune di Prato a contratto full-time a tempo determinato "sostituzione maternità"  
Il contratto è cessato prima per altra offerta di lavoro  
Distretto Socio Sanitario zona est San Paolo  
Assistente Sociale "Istruttore direttivo cat. D" area minori
- Cooperativa il Ponte di Pontedera (PI) contratto full-time a tempo indeterminato, cessato il rapporto di lavoro per mancato rinnovo di appalto della gestione dei Servizi Sociali alla cooperativa  
Distretto Socio Sanitario Monsummano Terme (PT)

• Tipo di impiego	Assistente Sociale area minori e area non autosufficienza
Febbraio 2010- 10 dicembre 2011	
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Pistoia contratto full-time a termine determinato “sostituzione di una maternità”
• Tipo di azienda o settore	Distretto Socio Sanitario Fornaci (PT)
• Tipo di impiego	Assistente Sociale “istruttore direttivo assistente sociale” cat. D ( area minori )
11 dicembre 2011	
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Quarrata contratto full-time a tempo indeterminato
• Tipo di azienda o settore	C/O Sede dei Servizi Sociali Piazzetta E.Loi Quarrata
• Tipo di impiego	Assistente Sociale “istruttore direttivo Assistente sociale” cat. D area minori e anziani “ fragili”
Competenze e capacità nell’ambito del mio lavoro	<p>Mi occupo dell’area minori e quindi l’aspetto della tutela minorile con tutte le sue sfaccettature, rapporti con Tribunale dei Minorenni di Firenze, rapporti continui con la referente dei sed “ educativa domiciliare”, finalizzata a supportare la genitorialità e in alcuni casi valutare le competenze genitoriali, soprattutto, dove richiesto dalla competente autorità giudiziaria. Sempre più quest’area richiede all’assistente sociale una competenza relazionale, dal momento che la fiducia rappresenta il principale strumento per il raggiungimento degli obiettivi, che in altro modo non si realizzano, anche laddove il Servizio ha un ruolo di controllo istituzionale delegato dalla Competente Autorità.</p> <p>Inoltre, parte del mio carico di lavoro riguarda anche la polazione audita, emigrazione disabilità non grave. Quest’ultima fascia richiede un accurato lavoro di rete con il centro impiego, finalizzato all’iscrizione della L.68 che consente di far parte di una categoria protetta. Spesso c’è la necessità di indirizzare le persone verso la domanda d’invalidità, soprattutto per quei soggetti più fragili che non trovano una normale collocazione nel mondo del lavoro, sempre più complesso, sempre meno alla portata di mano del più “ fragile”. Attualmente la società della Salute di Pistoia si è resa partner ship della gestione del Fondo Sociale Europeo, destinato alle Regioni e la Provincia di Pistoia ha scelto di utilizzare la parte del fondo destinato alla popolazione disabile iscritta alla l.68.</p> <p>Io sono la referente di questo progetto per la polazione di Quarrata.</p> <p>Inoltre seguo gli anziani fragili che spesso anche a causa dell’assenza di una rete familiare valida sono marginati ed esclusi dal contesto sociale. Pertanto è necessario attivare progetti di assistenza domiciliare che miri a favorire la relazione sociale, oltre a garantire un miglioramento, sia delle condizioni igieniche personali che dell’ambiente di vita.</p> <p>Questa fase della vita molto spesso rappresenta anche un passaggio verso la non autosufficienza e quindi la necessità di accompagnare l’anziano verso un percorso assistenziale più adeguato, pertanto da qualche mese partecipo ai progetti anche all’interno delle UVM, fino alla restituzione dei Pap ai familiari . Nella fase successiva sarà la collega dell’USL a seguire il percorso della non autosufficienza.</p> <p>Un altro aspetto molto delicato sempre di questa fascia di popolazione riguarda anche il rapporto con l’ospedale e in particolare, laddove l’anziano è privo di rete familiare, il reparto che si occupa delle dimissioni programmate STDOP.</p> <p>Posso esprimere con soddisfazione che questa esperienza in più aree mi ha arricchito moltissimo sin dall’inizio del mio percorso professionale, mi ha permesso di confrontarmi con gran parte delle problematiche della popolazione. Un aspetto che ha migliorato sicuramente la capacità relazionale, che necessita di continui confronti per rispondere alla complessità dei bisogni della popolazione che sono sempre più urgenti e spesso la rete sociale ha sempre più difficoltà a dargli una risposta.</p>

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

PRIMA LINGUA

**Italiano**

ALTRE LINGUE

### Inglese

- Capacità di lettura Sufficiente
- Capacità di scrittura Sufficiente
- Capacità di espressione orale Sufficiente

### Francese

- Capacità di lettura Sufficiente
- Capacità di scrittura Sufficiente
- Capacità di espressione orale Sufficiente

## CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Le relazioni interpersonali sono alla base dei miei interessi nel settore sociale che hanno caratterizzato la mia carriera di studi e professionale. Ho avuto modo di lavorare e di accumulare una notevole esperienza anche in ambienti multiculturali. Inoltre, l'esperienza del territorio mi ha aperto vari orizzonti permettendomi di affrontare il disagio sotto vari aspetti, vista l'eterogeneità dell'utenza e le varie caratteristiche territoriali.

## CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Nell'ambito delle mie esperienze lavorative nel settore sociale ho continuamente modo di organizzare il lavoro e le attività di gruppi di utenti e collaboro costantemente con i colleghi per il perseguimento degli obiettivi prefissati.

## CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

Conoscenze informatiche di base, utilizzo programmi pacchetto Office in ambiente Window.

Io sottoscritta Caterina Alongi nata a Pietrasanta (LU) il 29/01/1977, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione, o uso, di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, nonché della decadenza dei benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese (art.75 D.P.R. n.445/00).

Lucca, 29/05/2018

In fede,

